



# Adapter son management aux jeunes salariés

1 jour - 7 heures

v17082020



## OBJECTIFS ET COMPÉTENCES VISÉES

- Analyser et décoder les nouvelles générations
- Identifier la posture de manager en adéquation avec ces générations
- Trouver les leviers pour créer une dynamique d'équipe basée sur la coopération.

## PROGRAMME

### Mieux connaître les nouvelles générations – 0,5 jour

- Comprendre les nouvelles générations : qui sont-elles ?
- Partager les représentations individuelles et la vision de chacun
- Décoder les valeurs importantes pour ces générations.
- Identifier les difficultés rencontrées avec ces générations et les interrogations que cela suscite, dans le cadre du travail.
- Décoder leurs comportements (leurs attentes et leurs besoins, le 4 I : Individualisme, Interconnexion, Impatience, Interactivité)
- Décrypter leur rapport au travail, leur logique de court terme et leurs motivations.

### Adapter son management – 0,5 jour

- Repenser son mode de management : quelle posture adopter ?
- Fixer les bonnes limites et co-construire un cadre souple, ferme et évolutif pour qu'il soit respecté.
- Valoriser les savoir-être et savoir-faire pour développer la confiance en soi. Évoluer vers une posture de manager-coach-mentor.
- Stimuler la coopération pour intégrer les nouvelles générations et en faire une force.
- Développer un management interactif et participatif pour savoir les surprendre.
- Stimuler la coopération et l'intelligence collective entre anciennes et nouvelles générations

## MATÉRIEL ET MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Formation en présentiel
- Modalités pédagogiques : Echanges, analyse de pratiques, mises en situation et mises en pratique, cas réels d'entreprises, co-construction. alternance d'apports théoriques et pratiques.

## FORMATEUR

Formateur expert en management RH

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation des acquis par le formateur à travers une étude de cas  
Evaluation de satisfaction

## ACCESSIBILITÉ

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap (locaux, adaptation des moyens de la prestation; gestion du handicap y compris cognitif) à définir avec notre référent Handicap à votre disposition : Béatrice de FERAUDY, 04.72.43.43.54

[Consulter nos conditions générales de vente](#)

## LES +

- Adopter la bonne posture
- Exercices pratiques en lien direct avec votre activité artisanale
- Taux de satisfaction : [détail sur le site internet](#)

## PUBLIC

- Chef(fe) d'entreprise, Salarié(e), ou demandeurs d'emploi remplissant les conditions d'entrée (pré requis)
- 12 personnes

## PRÉREQUIS

Aucun

## LIEU

[Voir notre site internet](#)

## DATES / HORAIRES

[Voir notre site internet](#)

## TARIF

210 € nets de TVA

Prise en charge possible selon votre statut (artisan, salarié, conjoint, demandeur d'emploi)

## DÉLAI D'ACCÈS

Date limite d'inscription: 8 jours avant la date de démarrage de la formation

Effectif minimum requis pour l'ouverture sur stage: 7 personnes

## CONTACT

CMA Lyon-Rhône  
10 rue Paul Montrochet 69002 Lyon  
04.72.43.43.54  
[formations.lyonrhone@cma-auvergnerrhonealpes.fr](mailto:formations.lyonrhone@cma-auvergnerrhonealpes.fr)

Siret : 130 027 956 00015

Enregistré sous le numéro 84691788769.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat

Mise à jour du 21/04/2022